



**COMUNE DI SPOTORNO**  
**Provincia di Savona**  
**Via Aurelia, 60 - 17028 SPOTORNO**

Tel. 019746971  
N° fax 019746651  
Sito: [www.comune.spotorno.sv.it](http://www.comune.spotorno.sv.it)  
e-mail: [protocollo@comune.spotorno.sv.it](mailto:protocollo@comune.spotorno.sv.it)  
P.I. 00232910091

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SPOTORNO  
PER IL QUADRIENNIO 2006 - 2009 - PARTE ECONOMICA 2009**

*PREMESSA*

L'art. 40 del D.Lgs 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

In data 24/06/2011, il Comune di Spotorno, le Organizzazioni Sindacali territoriali C.G.I.L. FP, C.I.S.L. FPS, U.I.L. FPL e le Rappresentanze Sindacali Unitarie hanno sottoscritto la preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Spotorno per l'anno 2009.

L'accordo sottoscritto, ed allegato A) alla presente relazione è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, nonché alla ivi richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal C.C.N.L. 1.04.1999 ed è stato definito nell'ambito delle direttive della Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte Pubblica di cui alla deliberazione n. 123 del 11/08/2005.

In particolare le direttive della Giunta Comunale si sono soffermate sulla disciplina introdotta dall'art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004, precisando che:

- i criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale, non potendo essere erogati in forma generalizzata, sulla base di automatismi comunque denominati, dovranno essere improntati al principio della meritocrazia.
- dovranno pertanto essere definite le metodologie di valutazione del personale in modo adeguato rispetto alle dimensioni dell'Ente attribuendo particolare risalto all'impegno ed alla qualità delle prestazioni individuali ed incentivando la partecipazione a corsi di formazione; ciò in modo tale da





**COMUNE DI SPOTORNO**  
**Provincia di Savona**  
**Via Aurelia, 60 – 17028 SPOTORNO**

Tel. 019746971  
N° fax 019746651  
Sito: [www.comune.spotorno.sv.it](http://www.comune.spotorno.sv.it)  
e-mail: [protocollo@comune.spotorno.sv.it](mailto:protocollo@comune.spotorno.sv.it)  
P.I. 00232910091

poter conseguire l'affermazione nel personale della cultura del servizio ed un riflesso miglioramento nella qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione;

- dovranno essere definiti i criteri per l'attribuzione dei compensi di natura indennitaria curando che non si determini, in nessun caso, una sovrapposizione di presupposti applicativi con più istituti della stessa natura (indennitaria) previsti da diverse disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro;
- gli stanziamenti delle risorse devono essere garantiti dalle rispettive coperture finanziarie e devono essere allocati nell'assoluto rispetto delle disposizioni di contratto, di legge e delle direttive – ARAN – ;
- l'eventuale aumento delle risorse "decentrate variabili" per la parte derivante da ampliamento e riorganizzazione dei servizi e di nuove attività, per gli effetti non correlati ad aumento di dotazioni organiche, sarà soggetto a preventivo apprezzamento istituzionale e dovrà essere previsto nel rispetto dell'incremento delle risorse previste negli strumenti di programmazione economico – finanziaria

### **RELAZIONE TECNICA**

#### **COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE.**

A decorrere dall'anno 2004 le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 sono suddivise in:

- risorse decentrate stabili costituite a sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, che sono confermate anche per gli anni successivi;
- risorse decentrate aventi caratteristiche di eventualità e variabilità costituite a sensi dell'art. 31 c. 3 del CCNL 22/01/2004, che possono variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.





**COMUNE DI SPOTORNO**  
**Provincia di Savona**  
**Via Aurelia, 60 – 17028 SPOTORNO**

Tel. 019746971  
N° fax 019746651  
Sito: [www.comune.spotorno.sv.it](http://www.comune.spotorno.sv.it)  
e-mail: [protocollo@comune.spotorno.sv.it](mailto:protocollo@comune.spotorno.sv.it)  
P.I. 00232910091

Sono confermate nella costituzione del fondo “stabile” le risorse di € 5.660,18 derivanti dal disposto di cui all’art. 4 c. 1 del CCNL del 09/05/2006 e di € 7.218,82 di cui all’art. 8 c. 2 del CCNL 11/04/2008;

Nella costituzione del fondo “variabile” non sono inseriti né gli aumenti disposti nei sopraccitati contratti, stante il loro carattere di non ripetibilità, né gli incrementi di cui all’art. 4 del CCNL del 31/07/2009;

Quest’ultimo in ragione dell’intervenuto divieto di integrazione ed erogazione disposto dall’art. 9, comma 4 del D.L. 31/05/2010, n. 78;

Poiché il decreto Legge 25/06/2008, n. 112, modificando la Legge 23/12/1996, n. 662, non consente più di destinare una quota dei risparmi per il lavoro part-time al fondo “variabile” nella costituzione del fondo non state previste tali risorse che, ne costituivano alimentazione negli anni precedenti.

Oltre alle disposizioni di cui sopra, **nella costituzione del fondo “variabile” per l’ annualità 2009**, si sono tenute in considerazione le seguenti fattispecie:

- a) integrazione di cui all’art. 15 c. 2 e c. 4 del CCNL 01/04/1999 del Fondo “variabile”; sulla scorta della capacità spesa del bilancio dell’Ente, è stato applicato per l’annualità 2009 il 1,2% del monte salari 1997 pari ad € 11.074,20;  
Il Nucleo di valutazione ha espresso il parere favorevole all’incremento di che trattasi;
- b) integrazione con economie derivanti dai fondi degli anni dal 2006 al 2008 pari ad € 4.182,41;
- c) inserimento del risparmio derivante dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 01/04/1999, pari ad € 6.619,95;

La quantificazione del fondo, di parte “stabile” e di parte “variabile”, così come approvata con la deliberazione di G.C. n 233 del 23/12/2010 viene allegata sub B) alla presente relazione.



